

A. Fulea, 08-1/6, 15.02.24



MINISTERUL JUSTIȚIEI AL REPUBLICII MOLDOVA
Administrația Națională a Penitenciarelor
Penitenciarul nr. 6-Soroca



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ МОЛDOVA
Национальная Пенитенциарная Администрация
Пенитенциарное учреждение № 6 Сорока

MD-3004, or. Soroca, str. V. Stroescu, nr. 38
Tel: 0 230 23674, Tel-fax: 0 230 23567
e-mail: p6secretariat@anp.gov.md

MD-3004, г. Сорока, ул. В. Строеску, № 38
Тел 0 230 23674; Тел-факс: 0 230 23567
эл. адрес: p6secretariat@anp.gov.md

14.03.2024 nr. 10/868

Domnului Ceslav PANICO
Avocatul Poporului (Ombudsman)
mun. Chișinău, str. Calea Ieșilor 11/3
secretariat@ombudsman.md

Prin prezentul, remitem în adresa Oficiului Avocatului Poporului informațiile în tabel privind implementarea recomandărilor înaintate, precum și eventualele obiecții, sugestii referitoare la informațiile și concluziile Raportului elaborat de către membrii Consiliului pentru prevenirea torturii în urma vizitei de monitorizare efectuate la Penitenciarul nr. 6-Soroca la 14.12.2023.

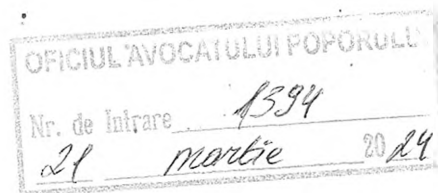
Anexă: informații în tabel privind implementarea recomandărilor înaintate pe 7 file

planul de intervenție de înlăturare a neajunsurilor pe 2 file

Total anexă pe 9 file.

Director,
comisar de justiție

Viorel ȚÎMBALIUC



ex: Denis Pîrlîi
email: p6logistica@anp.gov.md

Atenție! Documentul conține date cu caracter personal. Prelucrarea ulterioară a acestor date poate fi efectuată numai în condițiile prevăzute de Legea 133 din 08.07.2011, privind protecția datelor cu caracter personal.

Plan de intervenții de înlăturare a neajunsurilor identificate de către CpPT

Penitenciarul nr. 6-Soroca

Nr.	Constatare/recomandările CpPT	Acțiuni planificate	Termen de realizare	Persoanele responsabile	Notă
1	Asigurarea instruirii continuă a personalului penitenciar în documentarea leziunilor corporale, pretinselor acte de tortură și despre prevederile Protocolului de la Istambul („Manual de investigare eficientă și documentarea a torturii și a altor tratamente sau pedepse crude, inumane sau degradante”)	Modificarea Planului formării profesionale din cadrul Penitenciarului nr.6-Soroca pentru anul 2024, cu includerea temei „Protocolul de la Instambul”, aceasta urmând să fie explicate angajaților atât la nivel teoretic precum și la nivel practic, cu simularea diverselor situații ce necesită a fi documentate, în scopul însușirii procedurii corecte prevăzute de legislație.	31.03.2024	Serviciul resurse umane	
2	De a asigura evidența și raportarea cazurilor de automutilare și leziuni corporale conform prevederilor Ordinului ANP nr. 102 din 03.07.2018 cu privire la documentația de evidență primară, utilizată în secțiile medicale din instituțiile penitenciare	Respectarea prevederilor Ordinului directorului Administrației Naționale a Penitenciarelor	Permanent	Secția medicală Secția siguranță și regim penitenciar	
3	De a actualiza panourile informative din cadrul sectoarelor locative cu informații cu privire la instituțiile ce pot fi apelate în caz de încălcări ale drepturilor persoanelor deținute, inclusiv rolul CpPT pentru prevenirea torturii și drepturile pacientului	Actualizarea panourilor informative în toate secțiile de detenție cu informația necesară	31.03.2024	Secția reintegrare socială Secția logistică și administrare	
4	Păstrarea produselor alimentare în condiții sanitar-igienice conform cerințelor și respectarea termenilor de valabilitate a produselor	Respectarea prevederilor Ordinului ministrului Justiției nr. 512/2007	Permanent	Șef post al Secției logistică și administrare	
5	Crearea condițiilor în serviciul medical conform cerințelor sanitar-epidemiologice	Efectuarea reparațiilor încăperilor secției medicale, asigurarea cu echipamentul necesar	15.12.2024 01.04.2025	Secția logistică și administrare Secția medicală	
6	Respectarea confidențialității datelor cu caracter personal medical, limitarea accesului la documentație medicală a personalului nemedical	Respectarea prevederilor Legii 133/2011, limitarea accesului personalului nemedical	Permanent	Secția medicală	
7	Evaluarea condițiilor igienice în toate spațiile de detenție, pentru tratarea și nimicirea mușgaiului	Efectuarea reparațiilor curente în sectoarele locative, nimicirea mușgaiului	01.10.2024	Secția logistică și administrare	
8	Repararea și renovarea băilor și veceurilor (cu instalarea parelor pentru duș, covorașelor pentru evitarea alunecării, separarea spațiilor pentru asigurarea confidențialității)	Reparația băilor și veceurilor	15.12.2024 01.06.2025	Secția logistică și administrare	
9	Evaluarea tuturor spațiilor de detenție sub aspectul respectării suprafeței minime de detenție și de asigurat respectarea normei suprafeței de detenție pentru un	Repartizarea uniformă a deținuților	Permanent	Comisia penitenciarului	

	deținut 4 m. p.			
10	Garantarea securității deținuților prin suplinirea numărului de supraveghetori și instalarea camerelor video, butoane de alarmă etc.	Crearea unui stat de personal corect și eficient corespunzător cerințelor Penitenciarului nr. 6-Soroca. Solicitarea asigurării cu echipament, mijloace tehnice de securitate.	20.12.2024	Serviciul resurse umane Secția logistică și administrare
11	Asigurarea drepturilor egale la toate facilitățile și programele disponibile din instituție pentru deținuții plasați plasați în regim de securitate personală	Includerea, realizarea programelor pentru toi deținuți din instituție	Permanent	Secția reintegrare socială
12	Majorarea statelor de personal (inclusiv medical) și asigurarea completării funcțiilor vacante în scopul realizării conforme a sarcinilor prevăzute de legislația națională și recomandările internaționale și pentru a evita situațiile de supraîncărcare și risc pentru personal	respectarea în continuare procedura de concurs prevăzută de actele legislative în vigoare	Permanent	Serviciul resurse umane
13	Dezvoltarea și implimentarea unui ansamblu de măsuri pentru consolidarea capacităților resurselor umane din cadrul sistemului penitenciar, inclusiv sistem motivațional bazat pe indicatori de performanță.	Consolidarea capacităților resurselor umane bazate pe indicatori de performanță	Permanent	Serviciul resurse umane
14	Sistarea activității sectorului nr. 8b din cauza condițiilor inumane și degradante	demararea lucrărilor de reparații curente a încăperilor din sectorul nr. 8 b, de asemenea și lucrări de hidroizolare a clădirii în scopul prevenirii umezelii în structura clădirii, prevenirea formării mucegaiului.	01.11.2024	Secția logistică și administrare
15	Elaborarea unei strategii comprehensive în vederea prevenirii acțiunilor de automutilare și a tentativelor de suicid în rândul deținuților cu implimentarea mecanismului de gestionare/management de caz de conlucrare între serviciul medical, psihologic, educativ și regim	Elaborarea/transmiterea rapoartelor de sesizare a cazurilor de eventualelor cazuri de suicide în rândul deținuților	Permanent	Secția siguranță și regim penitenciar Secția medicală Secția reintegrare socială
16	Asigurarea serviciului medical cu personal în vederea realizării conforme a accesului la medic	întreprinderea acțiunilor de recrutare a personalului medical superior în vederea suplinirii funcției de șef secției precum și a celei de medic, medicină generală (0,5 funcții).	Permanent	Serviciul resurse umane
17	Asigurarea curților de plimbare a carantinei și a izolatorului disciplinar cu copertine și banchete	reparația curentă a curților de plimbare existente și crearea unei noi curți de plimbare.	01.11.2024	Secția logistică și adminsitrare

Statutul implementării recomandărilor CpPT

Nr.	Constatările CpPT 2019	Starea de fapt în 2023	Explicații
1	Majorarea statelor de personal (inclusiv medical) și asigurarea completării funcțiilor vacante în scopul realizării conforme a sarcinilor prevăzute de legislația națională și recomandările internaționale și pentru a evita situațiile de supraîncărcare și risc pentru personal.	Recomandare se menține	Pe parcursul anului 2023 fluxul de personal a fost diminuat în raport cu anii precedenți (2022-40 demisii/2023-30 demisii). Considerăm oportun de menționat faptul că din numărul total de demisii, 18 angajați au încetat raporturile de muncă în legătură cu împlinirea vechimii ce acordă funcționarilor publici cu statut special dreptul la pensie. Numărul persoanelor angajate prevalează numărul celor demisionate. Numărul personalului medical a fost menținut constant (1 demisie/1 angajare). Pe parcursul anului 2023 (în vigoare 2024) s-a insistat pe operarea modificărilor în cadrul Secției pază și escortare și concret- domeniul legat de escortarea deținuților (în grupul de escortă existent au fost reduse funcțiile de agenți și au fost introduse funcții de agenți superiori, același grup fiind suplinit cu încă o funcție de agent principal cu atribuții de șofer), modificările fiind orientate spre menținerea personalului. Modificări pe statut de persona la poziția Secției medicale nu au fost operate motivul fiind lipsa potențialilor candidați ce ar dori să activeze în cadrul prezentei secții. În cadrul Secției medicale se va insista în continuare atât pe menținerea personalului existent precum și pe completarea funcțiilor vacante. La capitolul completării funcțiilor vacante în anul 2024 se va respecta în continuare procedura de concurs prevăzută de actele legislative în vigoare, încercînd să se orienteze accentele pe implimentarea unor metode mai deosebite de selecție a personalului precum ar fi trecerea treptată prin metoda celor 3 tipuri de interviu: interviuri structurale ulterior interviuri nondirective iar la final - interviuri stresante, acest tip de interviu utilizîndu-se în scopul testării rezistenței candidatului în fața situațiilor cu un grad înalt de stres la care de regulă sunt predispuși în activitatea lor angajații implicați în muncă cu contingentul special.
2	Excluderea prevederilor codului de executare privind sancționarea persoanelor care se automutilează	Recomandarea se menține	Având în vedere faptul că la 13.02.2024 a intrat în vigoare modificările Codului de executare în care s-a renunțat la practica actuală de percepere a plăților pentru tratamentul automutilării precum și sancționarea persoanelor pentru comiterea lor.(au fost operate modificări la art. 232; 242 ² CE)
3	Dezvoltarea și implimentarea unui ansamblu de măsuri pentru consolidarea capacităților resurselor umane din cadrul sistemului penitenciar, inclusiv sistem motivațional bazat pe indicatori de performanță.	Recomandarea se menține	Practica demonstrează că cel mai eficient mod de implimentare a sistemului motivațional bazat pe indicatori de performanță este evaluarea corectă a activității funcționarilor publici cu statut special, rezultatele pozitive a cestora servind în calitate de punte de pornire în promovarea/avansarea angajaților din resursele interne. Performanțele sunt apreciate trimestrial astfel, conducătorul de subdiviziune, în vederea asigurării și menținerii unei performanțe sporite a personalului, aplică tehnici și instrumente manageriale pentru a menține un climat motivațional pozitiv de muncă și de dezvoltare profesională continuă. Reieșind din faptul că procedura de evaluare a funcționarilor publici are drept scop îmbunătățirea performanței organizaționale prin aprecierea performanțelor profesionale individuale și dezvoltarea competențelor profesionale și personale necesare funcționarilor publici, evaluarea performanțelor profesionale orientată spre implimentarea unui ansamblu de măsuri pentru consolidarea capacităților resurselor umane pentru perioada anului în curs va fi axată pe aprecierea impactului în așa domenii precum: corelarea directă dintre activitatea funcționarului public și prioritățile/obiectivele subdiviziunii din care face parte acesta, aprecierea obiectivă și imparțială a performanțelor funcționarilor publici prin compararea rezultatelor obținute cu obiectivele stabilite, asigurarea unui sistem de management al performanței și îmbunătățire continuă a performanței prin coordonarea și monitorizarea performanțelor la nivel individual și subdiviziune, asigurarea unui sistem de motivare financiară și nonfinanciară a funcționarilor publici care au demonstrat performanță înaltă în activitatea profesională, identificarea necesităților

			de dezvoltare profesională, identificarea riscurilor, barierelor și lacunelor în îndeplinirea obiectivelor stabilite în vederea intervenirii la timpul potrivit, identificarea lacunelor și problemelor în resursele puse la dispoziția angajatului, precum și redistribuirea lor pentru îmbunătățirea performanței acestuia.
4	Sistarea activității sectorului nr. 8b din cauza condițiilor inumane și degradante	Recomandarea se menține	Administrația penitenciarului a demarat lucrări de reparații curente a încăperilor din sectorul nr. 8 b, de asemenea se petrec și lucrări de hidroizolare a clădirii în scopul prevenirii umezelii în structura clădirii, prevenirea formării mucegaiului.
5	Elaborarea unui plan instituțional de redresare a tuturor aspectelor de deenție în baza recomandărilor expuse în raportul actual, inclusiv prin fortificarea măsurilor administrative și resurselor umane, cu prezentarea lui către CpPt	Nerealizat	Ca urmare a vizitei la 14.12.2023, instituția Penitenciarului pe parcursul anului 2024 va elabora un plan instituțional cu prezentarea ulterioară către CpPT
6	Elaborarea unei strategii comprehensive în vederea prevenirii acțiunilor de automutilare și a tentativelor de suicid în rândul deținuților cu implimentarea mecanismului de gestionare/management de caz de conlucrare între serviciul medical, psihologic, educativ și regim	Recomandarea se menține	Elaborarea/transmiterea rapoartelor de sesizare a cazurilor de eventualelor cazuri de suicide în rândul deținuților.
7	Procurarea instrumentelor standardizate pentru diagnosticarea riscului automutilării și a tentativelor de suicid în rândul deținuților și instruirea specialiștilor psihologi în psihoterapie	Recomandarea se menține	
8	Asigurarea serviciului medical cu personal în vederea realizării conforme a accesului la medic	Recomandarea se menține	Vor fi interprinse acțiuni de recrutare a personalului medical superior în vederea suplinirii funcției de șef secției precum și a celei de medic, medicină generală (0,5 funcții). Angajaților existenți li se vor crea condiții optime pentru participarea la cursuri de perfecționare externe, pe intern accent urmînd să se pună pe instruirea în vederea documentării corecte a cazurilor de depistare a leziunilor precum și a pretinselor acte de tortură. Pentru perioada anului curent se planifică organizarea schimbului de experiență a angajaților Secției medicale, urmînd să identificăm instituții potrivite pentru preluarea bunelor practici, vom organiza deplasări a angajaților vizați în vederea îmbunătățirii calității serviciilor medicale acordate precum și a evidenței corecte a tuturor procedurilor pe domeniul medical.
9	Revizuirea Ordinului ministrului Justiției nr. 529 din 26.11.2004 privind aprobarea Instrucțiunii cu		Modificarea ordinului ministrului Justiției nu ține de competența instituției penitenciare

	privire la condițiile de întreținere în penitenciare a persoanelor care au declarat greva foamei și ordinea alimentării enterale a acestora în cazul enunțării la grevă. Elaborarea și distribuția materialelor informaționale pentru deținuți privind refuzul la hrană		
10	Organizarea alimentației deținuților în strictă conformitate cu prevederile Ordinului MJ nr. 512 din 15.12.2007	Recomandarea se menține	<p>Alimentarea deținuților este asigurată cu produse alimentare prevăzute de normele alimentare zilnice efectuate sub formă de hrană gata. Conform tuturor normelor de alimentare, hrana se prepară de 3 ori pe zi - pentru micul dejun, prânz și cină, conform tabelelor de repartitie a alimentelor; totodată, pentru micul dejun și cină se prepară câte o mâncare de felul doi și un ceai, la prânz - felul întâi și doi, gratuit. Alimentarea deținuților se face din contul mijloacelor bugetului de stat, cu respectarea normelor minime stabilite de guvern (Hotărârea de Guvern nr. 609 din 29.05.2006). Hrana este verificată în permanență de către medicul instituției, șef de grup al Secției siguranță și regim penitenciar și șef post al Secției logistică și administrare responsabil de cantina penitenciarului, cu ulterioara notare a rezultatelor în registrul de evidență a controlului asupra calității de pregătire a hranei. Cantina penitenciarului este amenajată cu următoarele încăperi: secția de preparare și distribuție a hranei calde, secția de preparare a hranei reci, secțiile de preparare a bucatelor din pește și carne, secția de legume, spălătorii de veselă de cantină și de bucătărie, încăperea pentru tăierea pâinii, magazia pentru păstrarea produselor uscate, biroul șefului cantinei, camera de odihnă a bucătarilor, sala de luare a mesei, lavoarul sălii de luare a mesei și garderoba. Cantina este asigurată cu utilaj tehnologic și frigorific, cântare și veselă. La spălarea manuală vesela din cantină se curăță de resturile de mâncare cu peria sau cu o lopățiță din lemn. Vesela curățată se spală în căzi de spălat în trei ape cu temperatura de: în prima cadă 45-50°C adăugând detergenți, în a doua cadă 50-55°C adăugând dezinfectanți admiși de către Ministerul Sănătății, și în cada a treia vesela se clătește cu apă caldă de 70-80°C. Vesela spălată se așază vertical pe muchie sau cu fundul în sus, clituri pe stelaje sau în dulapuri de uscat și se usucă bine. Polițele stelajelor sau ale dulapurilor se spală zilnic cu apă caldă. Deținuții se alimentează în cantina penitenciarului la orele prestabilite. De asemenea, deținuții care se află în izolatorul disciplinar sau sectorul nr. 12 (art.206 Cod de Executare, loc de securitate), hrana o primesc direct în celulă prin vizetă.</p> <p>De asemenea, ca urmare a vizitei din 14.12.2023 în încăperea de depozitare a produselor alimentare a fost achiziționat un frigider doar pentru păstrarea probelor iar pe parcursul lunii februarie 2024 au fost schimbate mesele de tăiere a peștelui, carnei și legumelor cu mese din inox.</p>
11	Sistarea practicii de izolare în izolatorul disciplinar a persoanelor aflate în refuz de hrană și a celor conform art. 206 CE	Recomandarea se menține	<p>Cu privire la refuzul de hrană a deținutului, vă putem comunica că administrația penitenciarului se conduce strict de reglementările legislației în vigoare și anume, cu alin. 3 art. 229 Cod de Executare al Republicii Moldova, "Șeful penitenciarului ia măsuri pentru ca condamnatul care refuză să primească hrana să fie separat de ceilalți condamnați, sub supravegherea permanentă a medicului, care asigură condamnatului asistența medicală corespunzătoare astfel încât viața acestuia să nu fie pusă în pericol" și pnc. 47 al Secțiunii a 2-a al Ordinului 74 din 06.02.2020 al Administrației Naționale a Penitenciarelor ce prevede "Pe perioada refuzului de hrană, deținutul este cazat separat, într-o încăpere anume destinată. La plasarea deținutului în celulă separată, se efectuează percheziția corporală completă și se ridică toate lucrurile personale, precum și</p>

			<i>alimentele pe care le deține asupra sa, consemnându-se într-un proces-verbal, cu păstrarea acestora la depozitul instituției (cu respectarea cerințelor sanitaro-igienice în acest sens), până la retragerea cererii de refuz de hrană.”, astfel nu este posibil separarea acestora pe sectorul unde anterior sa deținut, din motivul suprapopulării sectorului nr. 12 care este sector destinat deținuților cărora îi este asigurată securitatea personală conform art. 206 Cod de Executare al Republicii Moldova.</i>
12	Asigurarea deținerii în carantina a tuturor persoanelor admise în instituție până la 14 zile în vederea asigurării regimului sanitar-epidemiologic	Recomandarea se menține	La sosire în penitenciar a deținuților sosiți din alte penitenciare ca urmare a transferurilor planificate sunt plasați în carantina penitenciarului pe un termen de până la 15 (cincisprezece) zile, în conformitate cu prevederile alin. (6) art. 200 Cod de executare al Republicii Moldova “ <i>Imediat după primire, condamnatul se plasează în încăperea de carantină pe o perioadă de până la 15 zile, în decursul căreia el este supus examenului medical în vederea determinării stării sănătății și capacității de muncă și prescrierii, după necesitate, a tratamentului individual ”.</i>
13	Asigurarea curților de plimbare a carantinei și a izolatorului disciplinar cu copertine și banchete	Recomandarea se menține	Pentru anul 2024, administrația instituția și-a pus ca obiectiv reparația curentă a curților de plimbare existente și crearea unui noi curți de plimbare.
14	Asigurarea păstrării confidențiale a documentației medicale prin asigurarea dulapurilor și a meselor cu cheie, precum și excluderea accesului neautorizat la informația medicală cu caracter personal al deținuților în corespundere cu prevederile ordinului DIP nr. 227 din 16.09.2013 privind aprobarea Regulamentului cu privire la protecția datelor cu caracter personal privind starea de sănătate	Recomandarea se menține	În luna ianuarie 2024 a fost finisar reparația curentă a unei încăperi din cadrul Secției medicale, respectiv încăperea dată este dotată cu mobilierul necesar, iar persoanele neautorizate nu au accesul la ifnormația medicală cu caracter personal al deținuților.
15	Interzicerea accesului persoanelor nemedicale la documentația medicală (a personalului și a deținuților)	Recomandarea se menține	În luna ianuarie 2024 a fost finisar reparația curentă a unei încăperi din cadrul Secției medicale
16	Instruirea personalului penitenciar în documentarea leziunilor corporale, pretinselor acte de tortură despre prevederile Protocolului de la Istanbul („Manual de investigare eficientă și documentare a torturii și a altor tratamente sau pedepse crude, inumane sau degradante”) și Ordinul (comun) nr. 77 din 31.12.2013 a Procuraturii Generale privind aprobarea	Recomandarea se menține	Reieșind din prezenta prevedere, a fost solicitat modificarea Planului formării profesionale din cadrul Penitenciarului nr.6-Soroca pentru anul 2024, cu includerea temei „Protocolul de la Instambul”, aceasta urmînd să fie explicate angajaților atît la nivel theoretic precum și la nivel practic, cu simularea diverselor situații ce necesită a fi documentate, în scopul însușirii procedurii corecte prevăzute de legislație.

	Regulamentului cu privire la procedura de identificare, înregistrare și raportare a pretinselor cazuri de tortură, tratament inuman sau degradant.		
17	Asigurarea documentării pretinselor acte de tortură în corespundere cu ordinul (comun) nr. 77 din 31.12.2013 a Procuraturii Generale privind aprobarea Regulamentului cu privire la procedura de identificare, înregistrare și raportare a pretinselor cazuri de tortură, tratament inuman sau degradant	Recomandarea se menține	Angajații instituției permanent documentează pretinsele acte de tortură

Recomandări urmare vizitei la 14.12.2023

Nr.	Recomandări	Explicații
1	Asigurarea instruirii continue a personalului penitenciar în documentarea leziunilor corporale, pretinselor acte de tortură și despre prevederile Protocolului de la Istanbul („Manual de investigare eficientă și documentarea a torturii și a altor tratamente sau pedepse crude, inumane sau degradante”)	Reieșind din prezenta prevedere, a fost solicitat modificarea Planului formării profesionale din cadrul Penitenciarului nr.6-Soroca pentru anul 2024, cu includerea temei „Protocolul de la Istanbul”, aceasta urmînd să fie explicate angajaților atât la nivel teoretic precum și la nivel practic, cu simularea diverselor situații ce necesită a fi documentate, în scopul însușirii procedurii corecte prevăzute de legislație.
2	De a asigura evidența și raportarea cazurilor de automutilare și leziuni corporale conform prevederilor Ordinului ANP nr. 102 din 03.07.2018 cu privire la documentația de evidență primară, utilizată în secțiile medicale din instituțiile penitenciare	
3	De a actualiza panourile informative din cadrul sectoarelor locative cu informații cu privire la instituțiile ce pot fi apelate în caz de încălcări ale drepturilor persoanelor deținute, inclusiv rolul CpPT pentru prevenirea torturii și drepturile pacientului	Panourile informative din sectoarele locative au fost actualizate
4	Păstrarea produselor alimentare în condiții sanitar-igienice conform cerințelor și respectarea termenilor de valabilitate a produselor	Ca urmare a vizitei și constatării a unor produse de alimentare cu termenul expirat și anume 5 kg de unt și 17 ouă (<i>termenul de valabilitate expirat cu 1-2 zile</i>) menționăm că a fost efectuată o anchetă de serviciu și au fost elaborate unele recomandări. La moment toate produsele alimentare recepționate se verifică, iar în încăperea de păstrare a produselor alimentare în frigider produsele se păstrează în caserole cu aplicarea marcajelor.
5	De a acomoda infrastructura instituției în vederea asigurării accesului persoanelor cu dizabilități la serviciile/facilitățile disponibile în instituție	Având în vedere că statul major intern se află la etajul 2, iar modificarea accesului până acolo este imposibil de schimbat. De asemenea, menționăm faptul că instituția penitenciară are 2 deținuți angajați în câmpul muncii remunerate la activitatea gospodărească în funcție de „asistent personal

		<i>al persoanelor cu dizabilități</i>
6	Crearea condițiilor în serviciul medical conform cerințelor sanitar-epidemiologice	
7	Utilizarea spațiilor serviciului medical conform destinației	Toate spațiile din cadrul secției medicale sunt utilizate conform destinației
8	Respectarea confidențialității datelor cu caracter personal medical, limitarea accesului la documentație medicală a personalului nemedical	Accesul la registrele legate de către Secția medicală, precum și alte documente medicale au doar angajații secției medicale, iar prelucrarea datelor au loc conform respectării cerințelor Legii 133/2011
9	Evaluarea condițiilor igienice în toate spațiile de detenție, pentru tratarea și nimicirea mușecaiului	<p>Potrivit Statutului executării pedepsei de către condamnați deținuții sunt obligați să respecte regulile sanitaro-igienice și de igienă personală, să aibă exteriorul îngrijit și să păstreze îmbrăcămintea și lenjeria de pat eliberate de penitenciar; să mențină permanent curățenia în încăperile de detenție și de serviciu, la locurile de muncă, în celule, după deșteptare să-și aranjeze paturile conform modelului stabilit și să facă pe rând curățenie în celule.</p> <p>Totodată, din cauza neglijenței în întreținerea și curățarea regulată a spațiilor, uscarea hainelor în celulă, lipsa igienei personale poate duce la dezvoltarea, apariția mușecaiului.</p> <p>De asemenea, potrivit planului de achiziții pentru anul 2024, instituția penitenciară va achiziționa soluție antimușecai și odată cu încălzirea temperaturii de afară o să înceapă tratarea și nimicirea mușecaiului.</p>
10	Repararea și renovarea băilor și vecurilor (cu instalarea parilor pentru duș, covorașelor pentru evitarea alunecării, separarea spațiilor pentru asigurarea confidențialității)	Administrația instituției va efectua lucrări de reparație a băilor cu includerea în planul măsurilor organizatorice pentru anul 2025 sau cu solicitarea asigurării materialelor de construcție pe parcursul anului 2024
11	Schimbarea regulată a lenjeriei de pat și asigurarea condițiilor optime pentru spălarea și uscarea hainelor (3 mașini de spălat una de uscat este prea puțin pentru peste 500 deținuți)	Penitenciarul nr. 6-Soroca posedă două încăperi special amenajate cu o suprafață de 38,28 m ² și respectiv 4 m ² , în care în total se află 5 mașini de spălat haine cu următoarele capacități: o mașină de spălat- 60 kg; o mașină de spălat- 18 kg; trei mașini de spălat- 11kg. De asemenea în încăpere se află și o centrifugă pentru a usca hainele, iar 4 mașini de spălat sunt dotate cu centrifugă incorporată. Totodată, în încăperea cea mare, se află și o mașină de cusut hainele în caz că hainele sunt deteriorate sau pentru a coase lenjeriile de pat care s-au rupt.
12	Evaluarea tuturor spațiilor de detenție sub aspectul respectării suprafeței minime de detenție și de asigurat respectarea normei suprafeței de detenție pentru un deținut 4 m. p.	<p>La moment deținuții din zona locativă nr. 1 și nr. 2 sunt plasați uniform având în vedere că la 11.03.2024 se dețin în total 555 deținuți, iar planoful de detenție stabilit (ordinul MJ nr. 41/2023) este de 753 deținuți.</p> <p>E de menționat faptul că în sectorul nr. 12 (loc de securitate) celulele sunt suprapopulate având în vedere faptul că administrația instituției are scopul primordial asigurarea securității deținuților.</p>
13	Garantarea securității deținuților prin suplینirea numărului de supraveghetori și instalarea camerelor video, butoane de alarmă etc.	Pentru perioada anului în curs (2024), serviciul resurse umane din cadrul Penitenciarului nr.6-Soroca în comun cu serviciile similare din cadrul sistemului administrației penitenciare este implicat într-un proiect în colaborare cu experți străini, scopul acestuia fiind crearea unui stat de personal corect și eficient corespunzător cerințelor fiecărei instituții penitenciare. În acest sens,

		<p>până la finele proiectului (decembrie 2024) modificări pe statele de personal se vor opera doar reieșind din posibilitățile disponibilului, solicitările fiind orientate doar la capitolele/serviciile cu necesități bine argumentate.</p> <p>De asemenea, a fost întocmit un demers către ANP privind asigurarea cu mijloace tehnice de securitate.</p>
14	Asigurarea drepturilor egale la toate facilitățile și programele disponibile din instituție pentru deținuții plasați plasați în regim de securitate personală	<p>Pentru desfășurarea procesului de instruire al condamnaților Penitenciarul nr.6 – Soroca dispune de 2 clase de studii, dintre care 1 se află în sectorul de sineizolare, fiind amenajate corespunzător pentru desfășurarea lecțiilor. Toate clasele de studii sunt amenajate cu echipamente și materiale didactice suficiente pentru bună desfășurare a procesului de instruire vocațional-tehnică (<i>mese, scaune, table de scris</i>).</p>
15	Oferirea posibilității condamnaților ce se află în sectorul nr. 12 să petreacă cât mai mult timp în afara celulelor (examinarea posibilități de a deschide ușile celulelor pe timpul zilei)	<p>La moment în Penitenciarul nr. 6 – Soroca, sunt asigurați cu securitate personală în conformitate cu art. 206 Cod de Executare, 51 (cincizeci și unul) deținuți, 14 (paisprezece) în izolatorul disciplinar și 37 (treizeci și șapte) deținuți în sectorul nr. 12, necătând la faptul deținuții menționați se dețin în celule, aceștia au acces la toate privilegiile pe care le poate oferi administrația penitenciarului. Astfel deținuții din sectorul nr. 12 și izolator disciplinar care le este asigurată Securitate personală, poate beneficia cel puțin o oră pe zi de a practica sportul, în acest scop sunt amenajate spații special în ambele sectoare, asemenea deținuții au dreptul de plimbare pe tot parcursul conform graficului stabilit de administrația penitenciarului.</p>