

**MINISTERUL
SĂNĂTĂȚII, MUNCII ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AL REPUBLICII MOLDOVA**



**MINISTRY
OF HEALTH, LABOUR AND
SOCIAL PROTECTION OF THE
REPUBLIC OF MOLDOVA**

MD-2009, Chișinău, str. Vasile Alecsandri, 2
Tel. + 373 22268818; Fax. + 373 22738781
e-mail: secretariat@msmps.gov.md
www.msmps.gov.md

2, Vasile Alecsandri street, Chisinau, MD-2009
Tel. + 373 22268818; Fax. + 373 22738781
e-mail: secretariat@msmps.gov.md
www.msmps.gov.md

nr. 09/2445 din 11.05.2020

Doamnei Maia BĂNĂRESCU
Avocat al Poporului pentru drepturile copilului

e-mail: tamara.tentiuc@ombudsman.md

Urmare a examinării demersului Dumneavoastră nr. 12-6/31 din 06.04.2020, Vă comunicăm următoarele.

În contextul situației epidemiologice din țară și apariției riscului de îmbolnăvire cu COVID-19, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale vine cu următoarele recomandări, care au drept scop clarificarea situațiilor juridice ce țin de raporturile de muncă dintre angajator și salariat, precum și asigurarea protecției social-economice și a securității și sănătății în muncă a salariaților:

1. Examinarea de către părți a posibilității prestării muncii la domiciliu (*conform art. 290 din Codul muncii*);

2. Stabilirea, cu acordul scris al salariatului, a programelor individualizate de muncă, cu un regim flexibil al timpului de muncă (*conform art. 100 alin. (7) din Codul muncii*);

3. Stabilirea, cu acordul ambelor părți, a timpului de muncă parțial (*conform art. 97 din Codul muncii*), salariații fiind remunerați proporțional timpului lucrat sau în funcție de volumul lucrului efectuat;

4. Înregistrarea la unitate a staționării (*conform art. 80¹ din Codul muncii*), salariații fiind remunerați conform art. 80¹ alin. (2) din Codul muncii. Potrivit normei juridice vizate, retribuirea timpului de staționare produsă din cauze ce nu depind de angajator sau salariat, cu excepția perioadei șomajului tehnic (art.80), se efectuează în mărime de cel puțin 2/3 din salariul de bază pe unitate de timp stabilit salariatului, dar nu mai puțin decât în mărimea unui salariu minim pe unitate de timp, stabilit de legislația în vigoare, pentru fiecare oră de staționare;

5. În cazul imposibilității temporară a continuării activității de producție de către unitate sau de către o subdiviziune interioară a acesteia pentru motive economice

obiective, angajatorul poate anunța șomaj tehnic, cu achitarea unei indemnizații ce nu poate fi mai mică de 50 la sută din salariul de bază;

6. Acordarea salariaților (*în baza unei cereri scrise*) a concediului de odihnă anual (*conform art. 112 din Codul muncii*), inclusiv a concediilor de odihnă anuale nefolosite (*conform art. 119 alin. (3) din Codul muncii*), cu achitarea indemnizației de concediu conform art. 117 din Codul muncii;

7. Acordarea salariaților (*în baza unei cereri scrise a salariatului și cu consimțământul angajatorului*) a unui concediu neplătit (*conform art. 120 din Codul muncii*).

De asemenea, pe perioada stării de urgență, declarată prin Hotărârea Parlamentului nr.55 din 17 martie 2020, unica autoritate cu dreptul de a emite dispoziții este Comisia pentru Situații Excepționale, iar dispozițiile Comisiei sunt obligatorii și executorii pentru persoanele fizice și juridice.

Începând cu data de 17 martie și până în prezent Comisia pentru Situații Excepționale a emis un șir de dispoziții, inclusiv Dispoziția nr.6 din 26 martie 2020, nr.14 din 6 aprilie 2020 și nr.17 din 13 aprilie 2020, prin care zilele de 30 martie – 3 aprilie, 7 aprilie – 17 aprilie și 21 aprilie – 24 aprilie sunt declarate zile de odihnă pentru toate unitățile din sectorul bugetar și instituțiile/autoritățile publice la autogestiune, cu unele excepții.

Totodată, Vă comunicăm că, prin Dispoziția nr.24 din 29 aprilie 2020 Comisia a stabilit că, începând cu data de 4 mai 2020, în perioada stării de urgență, unitățile bugetare vor aplica regimul special de lucru: munca la domiciliu/munca la distanță; acordarea concediului anual de odihnă sau a concediului de odihnă suplimentar.

Ministru



Viorica DUMBRĂVEANU